

ICTCG

HIGH-END TECHNOLOGY CONSULTANTS



Consultant IT... entre employé et indépendant.

Existe-il une 3^e voie ?

CHOISIR ENTRE **LIBERTÉ** OU **STABILITÉ** ?

Vous le savez mieux que quiconque, en tant que développeur, vous avez généralement le choix entre 2 statuts professionnels:

Soit vous optez pour le statut d'employé ou de fonctionnaire dans lequel vous embrassez une entreprise et la fonction qui vous est proposée. Au travers de ce choix, nombre de développeurs cherchent une forme de stabilité d'emploi, une carrière et de la réassurance. En échange de ces promesses, ils abandonnent une forme de liberté qui à terme pourrait leur manquer.

Soit vous choisissez la voix de l'indépendance, le choix de vos missions, de vos rates et de vos clients. Cette liberté a également un prix: celui de l'insécurité d'emploi. Les indépendants, en effet, sont souvent seuls face à la charge administrative, aux questions juridiques et naturellement, à la recherche et la négociation de leurs missions.

Le choix n'est donc pas évident et trouver le bon équilibre entre vos aspirations et la réalité de votre pratique reste un challenge.

"À l'instar de l'Open Source, le modèle coopératif répond à nos valeurs de transparence et de collaboration entre membres.

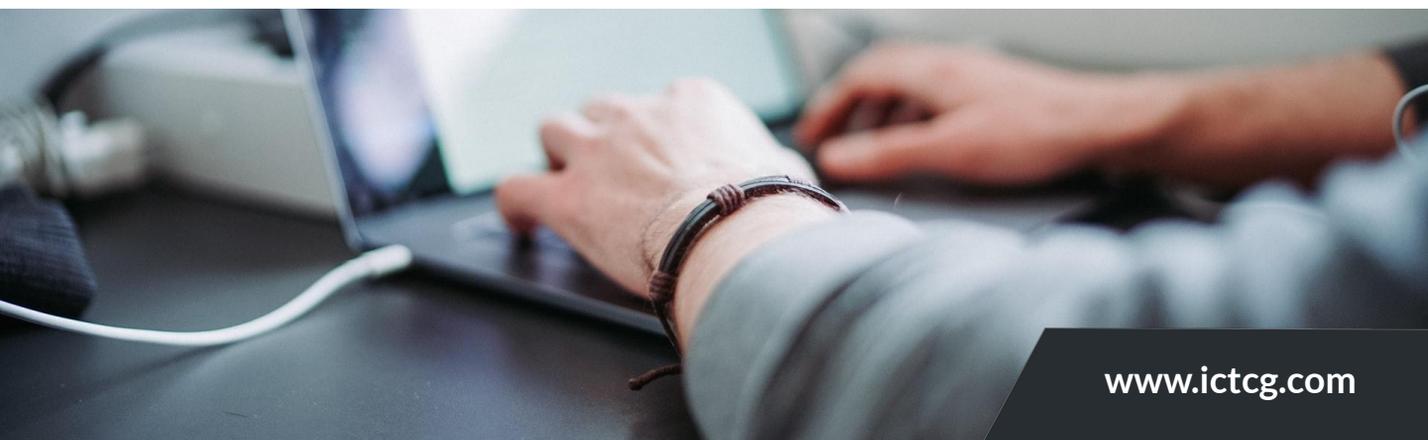
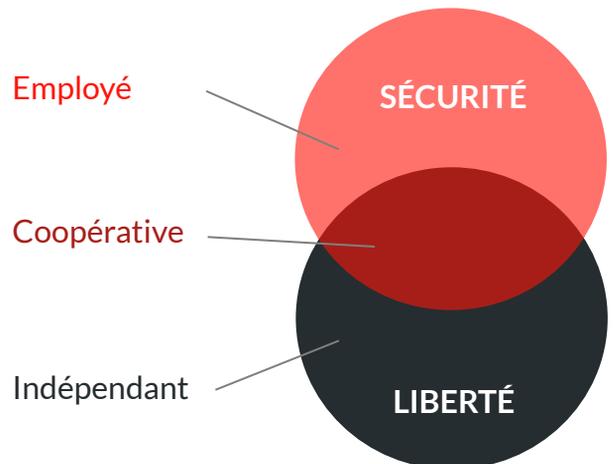
L'intérêt de tous offre un retour à chacun".

*Stéphane -
Coopérateur ICTCG*

UNE **3^e VOIE** EST POSSIBLE

Face à ces 2 options traditionnelles, une 3^e voie existe.

Cette alternative peu connue prend la forme d'une **coopérative** qui offre aux développeurs la liberté et la transparence du statut de freelance, combiné au confort et à la sécurité de celui d'employé.





MARIER VALEURS ET AMBITION

Les modèles des entreprises traditionnelles actives dans le développement tels que les cabinets de conseils, les intermédiaires ou les chasseurs de têtes réussissent, certes, à délivrer la valeur attendue par les clients mais qu'en est-il de la valeur attendue par le développeur?

Le modèle de "Body Shopping" qui offre des rates variables, une anonymisation du développeur, des marges floues, des intermédiaires dans la relation client et des clauses contractuelles discutables ne sont-elles pas plus à l'avantage du client qu'en faveur du développeur lui-même?

En réponse à ces limites, le modèle coopératif s'appuie, lui, sur 3 piliers forts qui le différencient nettement des entreprises ou des cabinets de conseil dits "traditionnels". Le modèle coopératif, c'est :

- **"Une philosophie"** qui défend l'idée que dans le travail, comme dans la vie, chacun devrait être libre de choisir. Prenons par exemple le choix des missions ou des clients.
- **"Des valeurs"** où la reconnaissance, la collaboration, la croissance et la transparence sont les garanties de l'épanouissement professionnel de chacun. Ces valeurs, le modèle coopératif les applique concrètement au travers d'un accès libre aux rémunérations et aux contrats, d'une aide à la recherche de missions ou d'une reconnaissance financière complémentaire de l'engagement de chacun par exemple.
- **"Une ambition"** qui tend à penser qu'en regroupant des professionnels, des compétences et des affinités, il est possible de construire, ensemble, une structure professionnelle forte et unique dont les moyens seront la somme des individus. Le modèle coopératif ouvre, ainsi, des opportunités de missions, de clients et de revenus inaccessibles individuellement.

ICTCG, COOPÉRATIVE #1 DE DEV EN BELGIQUE

Depuis 20 ans, ICTCG étudie, avec succès, la mise en place de ce modèle coopératif dans le secteur du développement Java et du conseil IT.

Depuis peu, ce modèle s'est imposé dans le paysage du développement en Belgique comme une alternative crédible et efficace aux modèles traditionnels.

Fort de plus de 25 collaborateurs dont 18 coopérateurs, d'une structure d'accompagnement spécifique aux développeurs, d'une véritable expertise Java mais également d'une maîtrise approfondie des environnements de la santé, des banques et assurances ou encore du public, le modèle coopératif d'ICTCG a permis à ses coopérateurs d'accéder à des missions ambitieuses et stratégiques dans les plus grandes entreprises et institutions du pays.

Preuve s'il le fallait, que le modèle en coopérative peut combiner valeurs, épanouissement professionnel et rentabilité.

Secteur : Bancaire
Fonction : Dev. Java Senior

Projet : Créer et maintenir une solution de gestion des prêts à tempérament, des revolving et des crédits à la consommation

Challenge: relation clients, BNB, contrats.

Equipe : 12 développeurs/Consultants
Durée : 4 ans

Technologies :

- Signature électronique Easy Sign
- Java 8, J2EE, Vaadin 6-8
- Hibernate
- EasyMock, Junit, DbUnit
- WildFLY, Glassfish, Jenkins, Nexus, Maven
- Spring boot, Rest/Json web service, JAXB, Ejb, Docker
- Oracle Database.
- Talend

Secteur : SPF Justice
Fonction : Senior Consultant/Technical Analyst/Technical Leader

Projet : Gestion des modules de condamnation & de demande d'inscription des experts, transfert des dossiers de la police vers les casiers judiciaires,

Equipe : 6 Consultants
Durée : 2 ans

Technologies :

- Java 8, J2EE, JSF 2
- Spring, Spring Batch, Spring WS, Spring...
- JMS, JMX, JNDI
- EasyMock, Junit, DbUnit
- Oracle Weblogic, Sonar, Jenkins, Nexus...
- SOAP web service, Rest/Json web service, JAXB, Ejb, Apache Tomcat, Apache Camel, SAML, OpenAM, XOP/MTOM, Angular 6 et 7, RxJs, ElasticSearch, Tesseract-OCR
- Pentaho



ETRE FREELANCE EN COOPÉRATIVE ?

La coopérative offre une structure encadrante à tous les développeurs freelances au travers des avantages suivants :

- La **liberté** d'exercer en tant que freelance
- L'accès à des **missions importantes** dans les plus grands groupes du pays
- Un accès aux marchés publics majeurs (>€2M)
- Des **rates intéressants** et négociés par la coopérative
- Des **pairs** pour travailler, échanger et progresser

DEVENIR **COOPÉRATEUR** ?

Dès 50€ de parts dans la coopérative, chaque développeur freelance peut devenir coopérateur. Leur confiance en la coopérative vient donc renforcer la structure qui en retour lui offre les avantages suivants :

- Une assistance administrative, comptable et juridique (notamment lors d'un passage employé / indépendant).
- La transparence complète sur la relation client, les contrats, les marges, les missions, les rates et les candidats.
- Des opportunités de progression au travers de nouvelles compétences dans des métiers annexes à celui du code. Les coopérateurs peuvent ainsi évoluer vers des fonctions d'analyste business ou fonctionnel, de team leaders, de recrutement, de gestion de projet, d'architecte IT ou de commercial au sein de la coopérative.
- Un système de rémunération en 3 piliers :
 - Un rate journalier jusqu'à 10% plus avantageux grâce à une logique de droits d'auteurs
 - Un dividende proportionnel aux parts détenues de la coopérative
 - Une rémunération complémentaire pour le support commercial ou administratif apporté à la coopérative

Employé

Freelance

Coopérateur

Support recherche de missions	✓	✗	✓
Flexibilité choix de mission	i	✓	✓
Support démarrage mission	✓	✗	✓
Accès aux marchés importants	✓	i	✓
Support charges administratives	✓	✗	✓
Flexibilité des horaires	✗	✓	✓
Accompagnement durant mission	✓	✗	✓
Support d'une équipe	✓	✗	✓
Support suivi clientèle	✓	✗	✓
Optimisation du rate journalier	i	✓	✓
Support juridique	✗	✗	✓
Support et optimisation fiscale	✗	✗	✓
Sécurité financière	✓	✗	i
Sécurité emploi	✓	✗	i
Liberté contractuelle	✗	✗	✗
Accompagnement fin de mission	✓	✗	✓



Ce point est couvert



Ce point n'est pas couvert



Cela dépend de votre contrat et statuts

L'OPPORTUNITÉ DE **GRANDIR**

Les coopérateurs ont toujours le choix !
S'ils souhaitent s'engager et prendre plus de responsabilités au sein de la coopérative, les développeurs en auront l'opportunité.

S'ils souhaitent évoluer vers de nouvelles fonctions IT, commerciales ou business, ils en auront également l'occasion. C'est aussi un moyen d'augmenter sa rémunération puisque le support des coopérateurs en interne est naturellement valorisé.



"Le mot d'ordre de la coopérative c'est la liberté. Ça s'applique aussi à l'investissement de chacun dans la structure".
Etienne - Coopérateur

QUEL PROFIL POUR NOUS **REJOINDRE** ?

Le secteur du développement Java en Belgique est un secteur de pointe et les clients de la coopérative sont souvent de grandes entreprises. Pour ces raisons, les consultants freelance développeurs, architectes et autres, qui rejoignent la coopérative sont tous des professionnels expérimentés ayant plus de 3 ans d'expérience.

La coopérative compte majoritairement :

- Des consultants âgés de 28 à 37 ans qui souhaitent se lancer comme indépendants de façon structurée et très professionnelle.
- Des experts seniors qui cherchent à donner plus de sens à leur pratique professionnelle et recherchent souvent des opportunités de croissance au sein de la coopérative.

REJOIGNEZ-NOUS !

Toutes nos missions et les avantages de la coopérative sur
www.ICTCG.com